

Skolebestyrelsesmøde

Referat 30. august 2023

Sted: Læringshuset, Mødelokale 6

Tid: kl. 17.30-20.30

Deltagere: Jesper, Jette, Henrik, Nicki, Anna, Peter, Aja (9.A), Aryan (9.B), Casper

Afbud: Mette, Selma, Ümit, Laura

Referat: Morten

1 Referat

Sidste referater blev godkendt.

2 Sidste nyt

Jesper og Jette, formand og næstformand, havde ikke noget nyt at berette.

Casper, skoleleder, fortalte, at skoleåret er kommet godt i gang, og at der allerede er mange gode projekter i gang. Byrådet har bevilliget 4 mio. kr. til justeringer af det fysiske læringsmiljø i Læringshuset og brandmyndigheder med mere har godkendt det, så nu ventes der kun på levering og logistik i forhold til arbejdets udførelse. Det første arbejde går formodentligt i gang i starten af oktober. Det er usikkert, om der kommer en boldbane, selvom det blev nævnt i forbindelse med bevillingen og de næste budgetforhandlinger i Høje-Taastrup Kommune.

3 Nyt fra lærerne

Punktet udgår, da der var afbud fra lærerne på dette møde.

4 Nyt fra elevrådet

Aja (9.A) og Aryan (9.B), elevformandskabet, forklarede, at elevrådet var startet op i sidste uge, hvor de også havde besøg af Murkunst.dk til en workshop med eleverne, for at inkludere dem i deres maleprojekt af tunnelen mellem Charlotteager og Nærheden. Det starter mandag og tager 2-3 uger. De glæder sig til at følge arbejdet og se det færdige resultat.

Aryan spurgte, hvornår ombygningen går i gang og om der kommer gardiner og film på vinduerne. Casper svarede, at justeringerne af det fysiske læringsmiljø formodentligt går i gang starten af oktober, og at der ikke kommer gardiner og film vinduerne i denne omgang, men at det er et opmærksomhedspunkt, der skal gøres noget ved, når det er muligt rent økonomisk.

5 Forretningsorden

Jesper orienterede om forretningsordenen, som er godkendt af bestyrelsen. Det er blandt andet besluttet, at det er forretningsudvalget (FU) bestående af formand, næstformand og skoleleder, der udarbejder dagsordenen, så hvis man vil have noget på, skal man skrive det til FU med en kort motivation. Det er også besluttet, at hvis et

punkt har været behandlet inden for de seneste 2 år, så kan de ikke tages op igen, medmindre der væsentlige nye forhold eller tre bestyrelsesmedlemmer beder om det. Der står også noget om habilitet og tavshedspligt. Hvis man ønsker et ekstraordinært bestyrelsesmøde, kan tre medlemmer anmode FU om det. Forretningsordenen vil blive sendt ud sammen med referatet.

6 Skolestart

Casper orienterede om skolestarten set fra skolens side. Forberedelsesdagene ugen før skolestart bød blandt andet på kompetenceudvikling af medarbejderne i forhold til konfliktmægling for 4.-9. klasse og Fri for Mobberi for dagtilbud og 0.-3. klasse. Derudover var der et par projektplanlægningsdage. Det er besluttet, at de første projekter frem mod Læringsfestivalen, 5. oktober, skal have fokus på STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Der er omkring 30 elever i indskolingen, som ikke taler dansk, så skolen opretter et Mo-hold for dem i 0.-1. klasse og et for dem i 2.-3. klasse. De modtager intensivt dansk og er sammen med klassen socialt i pauserne. Det sker ved at pulje DSA-undervisningen. Afdelingerne har forsøgt at planlægge dette skoleårs forældremøder, så afdelingslederne, trivselsrådet, Fri for Mobberi-koordinatoren og bibliotekaren kan komme med på årgangene, når møderne er samme dag. Der er nu en fuldtids læsevejleder, bibliotekar, makerspace-konsulent og to LKT-vejledere i huset, så der er et kompetent vejlederkorps, der kan understøtte lærerne i deres undervisning. Der er også flere lærere som har resurseundervisning og LKT-timer. Konverteringen af understøttende undervisning til to-lærer undervisning betyder at undervisningen flere steder kan puljes, så der på forskellige måde kan drages fordel af at have to lærere i undervisningen. Derudover er der pædagoger med det meste af dagen i indskolingen og en stor del i af dagen udskolingen med pædagoger fra klubben. Dertil kommer de 4 inklusionspædagoger, som kan lave enkelt- eller gruppestøtte samt mellemformer som er en form for støtteundervisning eller særlig faglig indsats i en kortere eller længere periode. Der arbejdes desuden på at lave et samarbejde med Hedehusene Biblioteket. Det virker til, at der er mere ro på i år sammenlignet med sidste år og at de tre trivselsdage i starten af skoleåret fungerede godt. Der er indført Mobilfri skole, for at få mere ro og fordybelse i undervisningen, mere samvær i pauserne og undgå spildtid i forhold til ind- og udlevering af mobiler. Derudover er der startet voksenstyrede pauseaktiviteter op i 12-pausen.

Derefter gik bordet rundt blandt forældrerepræsentanterne, hvor Casper noterede sig, hvilken feedback han skulle gå videre med til afdelingerne.

7 Ansættelsessamtaler

Skolebestyrelsen drøftede beslutningen om, hvorvidt bestyrelsesmedlemmer skal sidde med i ansættelsesudvalget og til ansættelsessamtalerne. Som det er nu, er de ikke med, da det begrænser mulighederne for hurtigt at kunne arrangere samtaler, når der er gode ansøgere eller når de kommer uanmeldt ind fra gaden. Som jobmarkedet er i for tiden, er det nødvendigt, at skolen kan reagere hurtigt, når der er en god kandidat, da man ellers risikerer, at de har fået job et andet sted, før ansøgningsfristen udløber og der er indkaldt til ansættelsessamtaler med mere. Det blev besluttet, at der fortsættes som hidtil. Bestyrelsen sidder dog med, når det drejer sig om ledelsen eller andre nøglepositioner.

8 Principper

Bestyrelsen drøftede, hvilke principper der bør udarbejdes dette skoleår. Der er flere lovpligtige principper, men det er vigtigt, at få rækkefølgen prioriteret, så det er de principper, hvor der er et reelt behov på skolen, som udarbejdes først, da det tidligere har vist sig, at det tager en del tid at udarbejde dem og derefter få dem vedtaget. Det kunne være et princip om talentudvikling eller revideringen af princippet omkring samarbejde mellem skole og hjem, herunder at få nævnt meddelelsesbogen og elevstyrede samtaler. Man kan også invitere læsevejlederen ind for at fortælle om læsestrategien eller den social faglige leder for at fortælle om antimobbestrategien, hvis bestyrelsen ønsker mere viden, før udarbejdelsen af et princip.

FU drøfter punktet videre og opfordrer til, at bestyrelsen sender forslag til principper.

9 Nøgletal

Casper orienterede om, at FU har drøftet, hvilke nøgletal som skal tages op løbende gennem skoleåret samt at punktet fremover tages op under det lukkedes punkt. Det vil være nøgletal inden for personaleomsætning fordelt på personalegrupper, personalefravær sammenholdt mod kommunetal samt elevomsætning og elevfravær fordelt på sygefravær, lovligt fravær og ulovligt fravær. National trivselsmåling er obligatorisk, så det kommer på som punkt selvstændigt, når den er gennemført.

10 Eventuelt

Læringshuset har en aftale med Skole- og PPR-centeret om at stå for to kompetenceudviklingsdage om året omkring projektbaseret læring for nyansatte lærere på skolerne i Høje-Taastrup Kommune

Der er indtil videre ikke kommet nogen forældrehenvendelser på baggrund af den nye strukturændring i SFO'en, hvor forældre ikke længere kan ringe til pædagogerne om at få sendt deres børn hjem

Anne, forældrerepræsentant, foreslog, at punktet omkring iPads som pædagogisk undervisningsredskab tages op

11 Lukket punkt